



От работодателя:  
МБУ ДО ЦДТ «Креатив»

*[Signature]*  
О.А.Колычева  
2026 г.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МБУ ДО ЦДТ «Креатив»  
*[Signature]* И.О.Гонченко  
« 09 » июня 2026 г.

## Дополнительное соглашение № 9

к Коллективному договору  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Центр детского творчества «Креатив»  
на 2023 – 2026 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
государственным казенным  
учреждением «Богдановичский ЦЗ»  
Свердловской области  
«09» июня 2026 г.  
Запись за № 31-24

Принят на общем собрании трудового  
коллектива МБУ ДО ЦДТ «Креатив»  
Протокол № 9 от «09» июня 2026 г.

## ПРОТОКОЛ

г. Богданович

«09» июня 2026 г.

Общего собрания коллектива Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования Центр детского творчества «Креатив»  
(наименование предприятия, учреждения)

Председатель - Михеев Геннадий Михайлович

Секретарь – Гонченко Ирина Олеговна

Количество работающих сотрудников 39

Присутствовали: 30 человек. Кворум имеется.

Повестка дня:

1. Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору на 2023-2026 годы.
2. Наделение правом подписи уполномоченного лица от трудового коллектива для подписания коллективного договора.
3. Слушали:

Докладчик – председатель первичной профсоюзной организации Гонченко Ирина Олеговна.

В связи с необходимостью выполнения требований трудового законодательства в части упорядочения выплат стимулирующего характера на общее собрание трудового коллектива выносятся для обсуждения и принятия дополнительное соглашение №9 к коллективному договору на 2023-2026 годы.

В дополнительном соглашении в Коллективный договор вносятся изменения касающиеся нормативной базы регулирующей выплаты стимулирующего характера, с которыми вы ознакомлены.

Выступили:

Михеев Г.М. зам директора по АХЧ- предложил принять и утвердить дополнительное соглашение к коллективному договору чтобы не нарушать трудовое законодательство.

Предложил наделить правом подписи дополнительного соглашения к Коллективному договору, от лица трудового коллектива Гонченко Ирину Олеговну, председателя первичной профсоюзной организации.

По первому и второму вопросу предложил провести открытое голосование.

4. По порядку голосования возражений не поступило.

5. Голосование:

По первому вопросу открытым голосованием;

Принять дополнительное соглашение №9 к Коллективному договору на 2023- 2026 годы;

за - 30 человек.  
Против – нет  
Воздержавшихся – нет.

По второму вопросу путем открытого голосования;

Наделить правом подписи дополнительного соглашения Коллективного договора на 2023 – 2026 годы, от лица трудового коллектива, Гонченко Ирину Олеговну;  
за - 30 человек.  
Против – нет.  
Воздержавшихся – нет.

Постановили:

1. Принять дополнительное соглашение №9 к Коллективному договору на 2023 – 2026 от 09 июня 2026 г. к исполнению.
2. Наделить правом подписи дополнительного соглашения к Коллективному договору от лица трудового коллектива, Гонченко Ирину Олеговну, председателя первичной профсоюзной организации.

Председатель



---

Секретарь



---

От работодателя:

От работников:



ЦДТ «Креатив»

Председатель первичной профсоюзной организации

О.А. Колычева

  
И.О. Гонченко  
«09» июня 2026 г.

**Соглашение № 9  
о внесении изменений в Коллективный договор**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Креатив»  
на 2023–2026 гг.**

Стороны коллективного договора:

Работодатель в лице директора Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Креатив», Колычевой Ольги Александровны, Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Креатив», Гонченко Ирины Олеговны, договорились:

**1. Внести в Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Креатив» на 2023–2026 гг. следующие изменения:**

**Пункт 2.7 изложить в следующей редакции:**

«Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

**Пункт 3.1.2. изложить в следующей редакции:**

«В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста. После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения».

**Дополнить подпункт 5.5. подпунктом 5.5.1 следующего содержания:**

«В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей;
- за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

**Пункт 5.6. в части доплат за стаж работы изложить в следующей редакции:**

**«5.6. Постоянные стимулирующие выплаты - размер, порядок и условия их применения определяются в соответствии с п. 88 Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Богданович», утвержденного Постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021г. № 1653г, директором, с учетом мнения выборного профсоюзного органа, на основании решения комиссии, по критериям определенных МБУ ДО ЦДТ «Креатив», в пределах фонда оплаты труда, на срок не более 1 года».**

**надбавка за стаж непрерывной работы выслуги лет педагогическим работникам, устанавливается в следующих размерах:**

**Таблица №1**

Показатели	Стаж непрерывной работы выслуги лет							
	До 3 лет	От 3 до 10 лет	От 10 до 15 лет	От 15 до 20 лет	От 20 до 25 лет	От 25 до 30 лет	От 30 до 35 лет	От 35 и более лет
Размеры надбавки в %	5	10	15	20	25	30	35	40

➤ **надбавка за стаж непрерывной работы выслуги лет заместителям руководителя, главному бухгалтеру, учебно-вспомогательному персоналу, административно-управленческому персоналу и рабочим устанавливается в следующих размерах:**

**Таблица №2**

Показатели	Стаж непрерывной работы выслуги лет по специальности.							
	От 1 до 3 лет	От 3 до 10 лет	От 10 до 15 лет	От 15 до 20 лет	От 20 до 25 лет	От 25 до 30 лет	От 30 до 35 лет	От 35 и более лет
Размеры надбавки в %	5	10	15	20	25	30	35	40

К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, а для административно- хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производится по основному месту работы».

**2. Дополнение в коллективный договор вступает в силу с даты подписания настоящего соглашения всеми сторонами.**