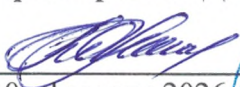


« У Т В Е Р Ж Д А Ю »

Директор МБУ ДО ЦДТ «Креатив»


«10» февраля 2026 г.



**Антикоррупционная политика
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр
детского творчества «Креатив»**

Общие положения

Настоящая антикоррупционная политика (далее Политика) разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Главы ГО Богданович №324 от 04.03.2016 г. « О реализации мер противодействия коррупции в муниципальных учреждениях городского округа Богданович

Антикоррупционная политика МБУ ДО ЦДТ «Креатив» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»*.

Приверженность *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»* закою и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению репутации учреждения среди других организаций и партнеров в том числе социальных.

Реализация мер по противодействию коррупции существенно снижает риски применения в отношении *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»* мер ответственности за подкуп должностных лиц. Профилактика коррупции при выборе организаций-контрагентов и выстраивании отношений с ними снижает вероятность наложения на *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»* санкций за недолжные действия посредников и партнеров.

Отказ *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»* от участия в коррупционных сделках и профилактика коррупции также способствуют добросовестному поведению ее сотрудников по отношению друг к другу и к самому учреждению. И наоборот - лояльное отношение *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»* к незаконному и неэтичному поведению в отношении контрагентов, других участников образовательных отношений может привести к появлению у сотрудников ощущения, что такое поведение приемлемо и в отношении своего работодателя и коллег.

Политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»*. Исключительно большое значение на этой стадии имеет поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»*. Руководство учреждения, с одной стороны, должно демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Данная Политика доводится до сведения всех работников *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»* под роспись. Возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики обеспечена путем ее размещения на информационном стенде.

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;

Целью Политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в *МБУ ДО ЦДТ «Креатив»*.

Задачами Политики являются:

- защита прав и свобод граждан;
- обеспечение законности, правопорядка и общественной безопасности;
- антикоррупционное образование и пропаганда.

Используемые в политике понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** в пределах полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство при исполнении должностных обязанностей.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс (compliance) - комплекс мер, принимаемых в целях выявления, устранения и предотвращения нарушений российского и международного законодательства, а также морально-этических норм.

Основные принципы антикоррупционной деятельности

МБУ ДО ЦДТ «Креатив»

1. **Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.** Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к учреждению.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников **МБУДО ЦДТ «Креатив»** о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной Политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в **МБУ ДО ЦДТ «Л/7еатмв»** антикоррупционных стандартах.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;

Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Определение должностных лиц **МБУ ДО ЦДТ «Креатив», ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

Исходя из потребностей, задач, специфики деятельности учреждения, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** ответственность за реализацию антикоррупционной политики возлагается на следующих должностных лиц:

1. Заместитель директора по АХЧ.

Персональная ответственность возлагается приказом директора по **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**.

Задачи, функции и полномочия вышеуказанных должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции установлены в должностных инструкциях ответственных работников.

Определение и закрепление обязанностей работников **МБУ ДО ЦДТ «Креатив», связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** в связи с предупреждением и противодействием коррупции общие для всех сотрудников, а также устанавливаются отдельным категориям работников приказом директора по учреждению.

Общие обязанности работников **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**,-
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**,-
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю/директору о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В случае выявления склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя о данной ситуации в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

Установление перечня реализуемых в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

Таблица 1

Перечень(план) антикоррупционных мероприятий в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие «Антикоррупционной политики МБУ ДО ЦДТ «Креатив»» Издание приказа директора учреждения о назначении ответственных за реализацию антикоррупционной политики Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы учреждения Разработка и принятие кодекса профессиональной этики и служебного поведения педагогических работников МБУ ДО ЦДТ «Креатив» Разработка и внедрение положения о комиссии по урегулированию споров Внесение изменений в должностные инструкции работникам МБУ ДО ЦДТ «Креатив», ответственным за реализацию антикоррупционной политики.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. Проведение периодической оценки коррупционных рисков Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении</p>
<p>Обучение и</p>	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции</p>

информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по соблюдению антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета Сотрудничество с правоохранительными органами
Оценка результатов проводимой работы	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции (ежегодно)

Ежегодно в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** разрабатывается и утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий на учебный год. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**.

При составлении такого плана для каждого мероприятия указываются сроки его проведения и ответственного исполнителя.

Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность за несоблюдение антикоррупционного законодательства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Коррупционные риски

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»** коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**.

Возможные коррупционные правонарушения в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**:

- при взаимодействии «педагог-обучающийся» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «педагог-родитель» в процессе образовательных отношений;
- при взаимодействии «директор - педагог» в процессе трудовых отношений
- при реализации Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском в **МБУ ДО ЦДТ «Креатив»**:

- директор;
- главный бухгалтер;
- заместитель директора по ВР;
- педагоги школы.

- контрактный управляющий.

**Порядок пересмотра и внесения изменений
в антикоррупционную политику МБУДО ЦДТ «Креатив»**

В МБУ ДО ЦДТ «Креатив» осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации данной Политики. Лица, на которых возложена ответственность за реализацию данной политики приказом директора учреждения, один раз в полугодие представляют директору МБУ ДО ЦДТ «Креатив» отчет.

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную Политику вносятся изменения и дополнения.

Приложения:

1. Кодекс этики и служебного поведения.
2. Типовое положение о конфликте интересов работников.
3. Типовое положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
4. Правила регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.
5. Перечень коррупционных рисков и должностей.
6. Лист ознакомления.