

| | |
|--|---|
| <p align="center">«Согласовано»</p> <p>Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦДТ «Креатив»  Никитина Н.В. «14» сентября 2020 г.</p> | <p align="center">«Утверждаю»</p> <p>Директор МБУ ДО ЦДТ «Креатив»  Васюкина А.А. «14» сентября 2020 г.</p>  |
|--|---|

Положение об охране труда МБУ ДО ЦДТ «Креатив»

Администрация МБУ ДО ЦДТ «Креатив» обязуется:

1. Обеспечить работникам здоровые, безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).
2. Для реализации этих задач провести ряд мероприятий по охране труда и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их осуществления и ответственные должностные лица указаны в ежегодном Соглашении по охране труда.
3. Обеспечивать выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда из состава профсоюзной организации или коллектива работников и создать совместную комиссию по охране труда на паритетной основе.
4. Направить на финансирование мероприятий по улучшению условий труда средства в размере -0,7 % от суммы затрат на эксплуатационные расходы на содержание учреждения и 2 % от фонда оплаты труда, в соответствии с Отраслевым соглашением.
5. Организовать работу по охране труда и безопасности труда, исходя из результатов специальной оценка условий труда, проводимой в порядке и сроки, согласованные с профсоюзной организацией с последующей сертификацией. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать представителей профсоюзной организации, комиссии по охране труда и уполномоченного по охране труда.
6. Проводить под роспись инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, организовать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу, а также проверку знаний по охране труда (ст. 212 ТК РФ). Создать комиссию по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.
7. Обеспечивать работников правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств ЦДТ.
8. Обеспечить проведение бесплатных, в установленные сроки, предварительных и периодических медицинских осмотров работников, в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические осмотры (обследования), и порядком проведения этих осмотров (обследований), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 года № 302н, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.
9. Проводить специальную оценку условий труда рабочих мест по условиям труда в учреждении не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений.
10. Предоставить работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест следующие компенсации:

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей;
- доплату к тарифной ставке (окладу) в соответствии со статьями 146, 147 ТК РФ по перечню профессий и должностей.

Размер доплат устанавливается по результатам специальной оценки условий труда рабочих мест по согласованию с первичной профсоюзной организацией в размере 10 %.

11. По результатам специальной оценки условий труда рабочих мест разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски.

12. Обеспечить приобретение и выдачу работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и(или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

13. Своевременно проводить учет и расследование несчастных случаев в соответствии с «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 24.10.2002 года № 73.

14. Производить дополнительные выплаты по возмещению вреда, причиненного трудовым увечьем и профессиональным заболеванием, в размерах 100% заработной платы.

15. На время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника, сохранять место работы, должность и средний заработок (ст. 220 ТК РФ).

16. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности его жизни и здоровью вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставить работнику другую работу на время такой опасности, либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка за счет экономии фонда заработной платы.

17. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения профсоюзного профсоюзная организация (ст. 212 ТК РФ).

18. Создать в ЦДТ комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профсоюзного профсоюзная организация.

19. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

20. Осуществлять совместно с первичной профсоюзной организацией контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

21. Один раз в полгода информировать коллектив ЦДТ о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов.